



ACADEMIA ROMÂNĂ

PLAN DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

1. Locul și data desfășurării concursului :

Sediul Academiei Române, Calea Victoriei, nr. 125, Sector 1, București

2. Obiectul concursului:

Ocuparea postului de șef de ocol pentru Ocolul Silvic Penteleu al Academiei Române

CRITERII DE EVALUARE

I. Criterii de evaluare a programului de management

1. Structura Programului de management (maxim 6 puncte)

1.1. Organizarea și funcționarea Ocolului silvic Penteleu (maxim 0,5 puncte)

- Apartenența ocolului, tipul de structură silvică de administrare a pădurilor, organizarea în teren și în centrala ocolului, personalul ocolului silvic pe categorii de funcții și de studii etc.

1.2. Starea pădurilor administrate de Ocolul silvic Penteleu (maxim 2 puncte)

- suprafața de fond forestier administrată, caracterizarea structural - funcțională a acestora, analiza sub raport tehnic și economic a managementului practicat în ultimi 5 ani .

1.3. Planul strategic de dezvoltare instituțională pe termen scurt și mediu a Ocolului silvic Penteleu (maxim 3,5 puncte)

- Misiunea Ocolului silvic , obiectivul strategic fundamental, analiza Swot (puncte tari, puncte slabe, oportunități și riscuri) direcții și obiective strategice ale ocolului silvic, măsuri de îmbunătățire, sub raport tehnic (împăduriri pază și protecție a pădurilor, controlul circulației masei lemnoase, punere în valoare a masei lemnoase, valorificare superioară a masei lemnoase exploatate, creșterea accesibilității, promovarea regenerării naturale a pădurilor, eficientizarea activităților personalului silvic etc,) economic și organizatoric, a managementului ocolului.

Notă: Proiectul va avea minim 20 pagini și maxim 35 pagini format A4, scris cu caractere de 14, spațiate la 1,5 rânduri.

2. Calitatea Programului de management al Ocolului silvic Penteleu (maxim 4 puncte)

- Calitatea planului de dezvoltare instituțională (material scris în concepție proprie) privind viziunea asupra activității viitoare a ocolului și a postului scos la concurs, strategia de extindere a colaborării cu structurile de coordonare și

specialitate din Academia Română, dezvoltarea și modernizarea ocolului silvic, dezvoltarea potențialului material și uman al ocolului silvic, identificarea modalităților de acțiune și a unor instrumente manageriale adecvate, capacitatea de a fundamenta alocarea și utilizarea resurselor.

Notă: Evaluarea programului de management se realizează prin acordarea unui punctaj maxim de 6 puncte pentru structura programului (pct.1) și maxim 4 puncte pentru calitatea programului (pct.2). Punctajul maxim de 10 puncte corespunde notei 10.

II. Criterii de evaluare în cadrul interviului

- 1. Activitate profesională: 3 puncte**
 - a) vechime în domeniul silviculturii;
 - b) cunoașterea specificului tuturor activităților desfășurate la nivel de ocol silvic. activităților de
 - c) alte specializări în domeniul silviculturii ;
 - d) experiență în funcții de conducere, inclusiv în cea de șef de ocol silvic ;
 - e) Receptivitate în promovarea rezultateleor cercetării și dezvoltării de experimente în pădurile administrate ;

- 2. Aptitudini legate de procesul decizional: 3 puncte**
 - a) cunoașterea legislației și atribuțiilor specifice postului;
 - b) cunoașterea legislației silvice;
 - c) cunoașterea Regulamentelor de organizare funcționare și a Regulamentului intern ale Ocolului silvic Penteleu;

- 3. Aptitudini de comunicare/reprezentare: 4 puncte**
 - a) capacitate de analiză și sinteză;
 - b) capacitatea de planificare și coordonare a activităților ocolului silvic
 - c) cunoștințe în domeniul raporturilor publice și economice, interne și internaționale;
 - d) promovarea valorilor etice și a integrității profesionale
 - e) cunoașterea unei limbi de circulație internațională (specific activității de CD).

Notă: Interviul se realizează prin acordarea unui punctaj maxim de 10 puncte conform criteriilor menționate. Punctajul maxim de 10 puncte corespunde notei 10.

În cadrul interviului va fi prezentat programul de management și vor fi testate cunoștințele profesionale și abilitățile manageriale ale candidaților pentru funcția de șef de ocol la Ocolul Silvic Penteleu.

Interviul va consta în:

- a. **Modul de prezentare al candidatului** – prezentare a activității profesionale desfășurate de către candidat, structurată pe aspectele considerate de acesta ca fiind relevante pentru funcția de șef de ocol și motivația acestuia pentru ocuparea postului (maxim 5 minute);
- b. **Susținerea Programului de management** - (maxim 15 minute).

- c. **Evaluarea aptitudinilor legate de procesul decizional** - identificate în urma discuțiilor purtate și a întrebărilor formulate de membrii comisiei (maxim 10 minute);
- d. **Evaluarea aptitudinilor de comunicare/reprezentare** - identificate în urma discuțiilor purtate și a întrebărilor formulate de membrii comisiei (maxim 10 minute);

Timpul destinat întrebărilor adresate candidaților și răspunsurile acestora va fi inclus în timpul maxim acordat fiecărui punct al interviului.